

MODÈLE À JOUR AU 1^{ER} MAI 2011

BULLETIN DE PAIE À 35 HEURES

Conformément à l'avenant n°13 du 12 janvier 2011, étendu par un arrêté publié au *Journal officiel* du 28 avril, la grille de salaires est applicable depuis le 1^{er} mai. Le taux horaire minimum conventionnel niveau I échelon 1 est fixé à 9,10 €, quand le taux horaire du smic est toujours à 9 €. En conséquence, tous les salariés de la profession au taux horaire du smic doivent bénéficier de cette revalorisation de salaire.

Bulletin de paie (À conserver sans limitation de durée)

Employeur

Nom ou raison sociale :

Adresse :

N° Siret :

N° Urssaf :

Code APE :

Convention collective : CCN des CHR du 30 avril 1997, et ses avenants n° 2, 2 bis, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13

Salarié

Nom, prénoms :

Adresse :

N° SS :

Emploi : serveur

Niveau : I

Échelon : 1

Période du : 01.05.11 au 31.05.11

Horaire de travail : 151,67 heures

Salaire	Nombre d'heures	Taux horaire	Montant (€)
---------	-----------------	--------------	-------------

Salaire de base (151,67 x 9,10) (1)	151,67	9,10	1 380,20
Heures supp. à 110 %			
Heures supp. à 120 %			
Heures supp. à 150 %			

Avantages en nature nourriture	22	3,36	73,92
--------------------------------	----	------	-------

Indemnités compensatrices nourriture	22	3,36	73,92
--------------------------------------	----	------	-------

Avantages en nature logement

Salaire brut	1 528,04
---------------------	-----------------

Cotisations sociales**Part employeur****Part salariale**

	Bases	Taux %	Montant (€)	Taux %	Montant (€)
--	-------	--------	-------------	--------	-------------

CSG (déductible) (2)	1 503,64	—	—	5,10	76,69
-----------------------------	----------	---	---	------	-------

CSG + CRDS (non déductibles)	1 503,64			2,90	43,61
------------------------------	----------	--	--	------	-------

SS maladie	1 528,04	12,80	195,59	0,75	11,46
------------	----------	-------	--------	------	-------

SS vieillesse plafonnée	1 528,04	8,30	126,83	6,65	101,61
-------------------------	----------	------	--------	------	--------

SS vieillesse déplafonnée	1 528,04	1,60	24,45	0,10	1,53
---------------------------	----------	------	-------	------	------

Contribution autonomie solidarité	1 528,04	0,30	4,58	—	—
-----------------------------------	----------	------	------	---	---

Accident du travail (3)	1 528,04	2,30	35,14	—	—
--------------------------------	----------	------	-------	---	---

Allocations familiales	1 528,04	5,40	82,51	—	—
------------------------	----------	------	-------	---	---

Retraite complémentaire	1 528,04	3,75	57,30	3,75	57,30
-------------------------	----------	------	-------	------	-------

Assurance chômage	1 528,04	4,00	61,12	2,40	36,67
-------------------	----------	------	-------	------	-------

AGFF	1 528,04	1,20	18,34	0,80	12,22
------	----------	------	-------	------	-------

FNGS	1 528,04	0,30	4,58	—	—
------	----------	------	------	---	---

SS Fnal	1 528,04	0,10	1,53	—	—
---------	----------	------	------	---	---

Taxe d'apprentissage	1 528,04	0,50	7,64	—	—
----------------------	----------	------	------	---	---

Taxe additionnelle	1 528,04	0,18	2,75	—	—
--------------------	----------	------	------	---	---

Participation formation continue (4)	1 528,04	0,55	8,40	—	—
---	----------	------	------	---	---

Prévoyance (5)	1 528,04	0,40	6,11	0,40	6,11
-----------------------	----------	------	------	------	------

Mutuelle frais de santé (6)			16,00		16,00
------------------------------------	--	--	-------	--	-------

Total retenues			652,87		363,21
-----------------------	--	--	---------------	--	---------------

Réduction Fillon : (7)					
-------------------------------	--	--	--	--	--

Réduction A.N. : (8)					
-----------------------------	--	--	--	--	--

Salaire net					1 164,83
--------------------	--	--	--	--	-----------------

Salaire net imposable					1 208,44
------------------------------	--	--	--	--	-----------------

(Salaire net + CSG + CRDS non déductibles)					
--	--	--	--	--	--

(1 164,83 + 43,61 = 1 208,44)					
-------------------------------	--	--	--	--	--

Prime de transport					
--------------------	--	--	--	--	--

Avantage nourriture					- 73,92
---------------------	--	--	--	--	---------

Avantage logement					
-------------------	--	--	--	--	--

Salaire net à payer					1 090,91
----------------------------	--	--	--	--	-----------------

(salaire brut - la totalité des cotisations salariales - AN)					
--	--	--	--	--	--

Payé le 31/05/11 par virement du :

Repos compensateur	Cumul des heures	Droits acquis	Utilisés	Reste
--------------------	------------------	---------------	----------	-------

--	--	--	--	--

Durée congés payés : art. L. 3141-3 à L.3141	Durée prévais : art. L.1234-1 à L.1234-8
---	---

Ce modèle correspond au statut d'un serveur rémunéré au smic hôtelier, bénéficiant de 2 jours de repos hebdomadaire. Ce serveur n'est nourri qu'une fois par jour par son employeur, et n'a pas été absent au cours du mois de travail effectué. Ce salarié travaille dans une entreprise de moins de 10 salariés.

(1) Le smic est calculé ici sur la base de 151,67 heures, soit 35 heures par semaine. Vous pouvez proposer cette durée du travail à tous les nouveaux salariés après la date d'application de l'accord du 5 février 2007 (au 1^{er} avril 2007), qui permet de maintenir la durée de travail à 39 heures, soit 169 heures par mois, à la condition de payer 4 heures supplémentaires par semaine majorées au taux de 10 %.

(2) Depuis le 1^{er} janvier 2005, l'assiette de la CSG a été portée à 97 % (du salaire brut + cotisation patronale de prévoyance et de mutuelle), soit : (1 528,04 + 6,11 + 16) x 97 % = 1 503,64 €

(3) Taux applicable à un restaurant, café-tabac et hôtel avec restaurant. Pour les autres secteurs d'activité de la branche, retrouvez les différents taux sur www.lhotellerie-restauration.fr

(4) Taux applicable aux entreprises de moins de 10 salariés. Le taux est fixé à 1,05 pour les entreprises de 10 à 19 salariés. Le taux est de 1,60 pour les entreprises de 20 salariés et plus.

(5) Le régime de prévoyance prévu par l'accord du 2 novembre 2004 est mis en place à compter du 1^{er} janvier 2005. Il est obligatoire pour toutes les entreprises rentrant dans le champ d'application de la convention collective des CHR du 30 avril 1997. Ce régime de prévoyance porte sur l'assurance décès, la rente éducation, l'incapacité temporaire et l'invalidité. Il est financé par une contribution de 0,80 % sur le salaire brut et réparti à parts égales entre l'employeur et le salarié.

(6) A compter du 1^{er} janvier 2011, les salariés bénéficient d'une mutuelle de branche obligatoire, avec une cotisation de 32 € répartie à parts égales entre l'employeur et le salarié soit 16 € chacun.

(7) Le calcul de la réduction Fillon est modifié. Depuis le 1^{er} janvier 2011, le calcul se fait sur une base annuelle et non plus mensuelle de façon à prendre en compte la rémunération versée globalement sur l'année.

(8) La réduction de cotisation sur les avantages en nature dont bénéficiait le secteur des HCR lorsqu'il nourrissait son personnel a été supprimé par la loi de finances pour 2011.